

## แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ ราชการในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการพัฒนา ได้แก่

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนา ตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล

๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของ ตนเองและคุณค่าของผู้อื่น (Human Skills) เพื่อบริหารและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและ ปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตามโครงการ ฯลฯ

๔. การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดให้มีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดย ผู้บังคับบัญชาต้องมีการพัฒนา เช่น (๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน (๒) ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ ละตำแหน่ง (๓) ด้านการบริหาร (๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว (๕) ด้านศีลธรรมคุณธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม (สำนักปลัด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

### มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ประกอบด้วย

#### (๑) ผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ซึ่งจากการปฏิบัติงานตามแผนการพัฒนามีการ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม เช่น การฝึกอบรม อบรม การประชุม สัมมนา หรือใน รูปแบบอื่น ๆ เป็นต้น ส่งผลให้บุคลากรมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และให้บริการประชาชนได้อย่าง ถูกต้อง ผลปฏิบัติงานเป็นรูปธรรม

#### (๒) สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

มีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ในสังกัด รวม ๑๒ คน ได้ผ่านการส่งเสริมและการพัฒนา จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ปัจจัยสนับสนุน ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญกับแผนพัฒนาบุคลากรและการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต/การประพฤติมิชอบ โดยการส่งเสริมสนับสนุนและให้เข้าร่วม โครงการหรือกิจกรรม และเจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือการดำเนินกิจกรรม

/ปัญหา...

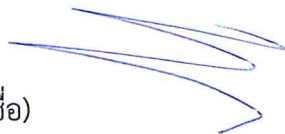
(๓) ปัญหา/อุปสรรค

๑. ขาดแคลนเจ้าหน้าที่หรือผู้เชี่ยวชาญโดยตรง ในการให้ความรู้เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติที่ป้องกันการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม
๒. ไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโดยตรงกับภารกิจ
๒. กฎหมาย/ระเบียบ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง ก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน
๓. ปัญหาสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลต่อการพัฒนาบุคลากรในภาพรวม

(๔) ข้อเสนอแนะ

- เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงเห็นสมควรพิจารณาส่งเสริมพัฒนาบุคลากรอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้
๑. ควรกำหนดให้มีการจัดทำโครงการหรือกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม
  ๒. ควรพิจารณาส่งเสริมสนับสนุนการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
  ๓. ควรชี้แจงหรือแนะนำให้ความรู้ในการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดหรือหาผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(ลงชื่อ)



(นายสุเทพ พิทธิยะกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน

(ลงชื่อ)



(นางสาววันทนา ขาวคม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา (ขั้นต้น)

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุนีย์ โกสกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

ผู้บังคับบัญชา (ขั้นเหนือขึ้นไป)

(ลงชื่อ)



(นายวิชิต สุนทวนิก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

ผู้บริหารหน่วยงาน